

Министерство образования Пензенской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Пензенской области  
« Пензенский лесной колледж»

« Принято»

Педагогическим Советом  
ГБПОУ ПО «ПЛК»

Протокол от «09» февраля 2026 г

« Утверждаю»

Директор ГБПОУ ПО «ПЛК»

Данцер В.В.

«10» февраля 2026г



## ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной защите  
(участников СВО)

## **1. Общие положения**

Положение о квотировании рабочих мест в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Пензенской области «Пензенский лесной колледж», (далее – ГБПОУ ПО «ПЛК» - работодатель), разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Пензенской области от 26.09.2025 года № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест отдельных категорий граждан в Пензенской области» (далее Закон).

Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГБПОУ ПО «Пензенский лесной колледж».

## **2. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите.**

К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите относятся:

- граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.5 ст.34, п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022 года;
- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.

## **3. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

Квота для приёма на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в ГБПОУ ПО «Пензенский лесной колледж», в соответствии со статьей 2 настоящего Закона составляет одно рабочее место.

Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчётным, предоставлять в службу занятости информацию о заполненности рабочих мест, а также о локальных актах по форме и в порядке, которые установлены нормативным правовым актом исполнительного органа Пензенской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

#### **4. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в счёт установленной квоты**

Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счет установленной квоты может осуществляться по направлению центра занятости населения.

#### **5. Выполнение работодателем обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

Выполнение работодателем обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите обеспечивается в случаях:

- заключения трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, на выделенное работодателем рабочее место;
- прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях последующего трудоустройства к работодателю на выделенное рабочее место.

При наличии приостановленного трудового договора с гражданином из числа определенных Законом категорий граждан, при условии выделения этого рабочего места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обязанность работодателя по трудоустройству будет считаться выполненной.

Гарантии по приостановлению и возобновлению трудового договора должны распространяться не только на работников, заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а на всех работников, заключивших контракт в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора участнику СВО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом стаж работы у работодателя не важен. Время начала отпуска выбирает работник (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ). Работник может использовать такой отпуск полностью или по соглашению с работодателем разделить его на части.

Участникам СВО предоставляются дополнительные оплачиваемые

отпуска на санаторно-курортное лечение по решению Социального фонда Российской Федерации, включая время на дорогу к месту лечения и обратно.

Предоставляются до 35 календарных дней в году отпуска без сохранения заработной платы членам семей участников СВО, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

#### **6. Права граждан, особо нуждающихся в социальной защите на трудоустройство**

Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите имеют право на трудоустройство на рабочие места, выделенные по квоте, посредством прямого обращения к работодателю или путём посредничества Центра занятости населения п.Сосновоборск Пензенской области.

Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами. Имеют право на трудоустройство на рабочие места выделенные по квоте, на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, выделенное по квоте, работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитацией инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, выделенное по квоте, не освобождает работодателя от обязанности о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с ч.5ст.23 Федерального закона от 27.05.1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

#### **7. Ответственность работодателя**

За неисполнение настоящего Положения работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.